

Càritas alerta que s'està estenent el fenomen dels treballadors pobres

L'entitat ha invertit 2 milions d'euros en els programes laborals durant el 2013, atenent més de 1.000 persones en itineraris d'inserció laboral

1.- MEMÒRIA 2013 DELS PROGRAMES LABORALS DE CÀRITAS DIOCESANA DE GIRONA

Durant l'any 2013 hem atès 1043 persones en Itineraris Integrals d'Inserció sociolaboral que permeten diagnosticar la situació concreta de cada persona i fer un acompanyament en el seu procés d'inserció. Els projectes laborals s'han desenvolupat a 16 municipis, amb l'implicació d'un equip humà format per 31 voluntaris i 17 jornades complertes de tècnic professional.

Els programes laborals reuneixen diversos projectes i serveis que tenen com a objectiu principal la igualtat en l'accés a un lloc de treball digne.

a. Les dades dels principals projectes

Servei d'Orientació Sociolaboral: Orientació laboral i desenvolupament de competències personals.

- 412 persones ateses
- 33% s'incorpora a mercat laboral, 22% s'incorpora a recurs formatiu.

Anem x Feina: Càpsules formatives técnico-professionals amb possibilitat de pràctiques no laborals en empreses normalitzades.

- 186 persones formades.
- 11% troba feina després de la formació en empresa normalitzada i 10% s'incorpora a empresa d'inserció ECOSOL.
- 28 empreses signen conveni de col·laboració per la realització de pràctiques.

Pre-taller Neteja:

Formació técnico-professional en el sector de la neteja.

- 23 dones .
- 70% s'incorpora a empresa d'inserció ECOSOL.
- 13% continua procés formatiu.

Servei d'Intermediació Laboral en sector domèstic:

- 186 dones ateses.
- 82 famílies ocupadores informades i assessorades.
- 24% de dones s'incorporen al mercat laboral amb contracte.

Intermediació Laboral i prospecció d'empreses: Servei d'enllaç entre oferta i demanda de treball. Gestió de borsa de treball. Acompanyament i seguiment de les insercions aconseguides.

- 112 dones ateses.
- 82 famílies ocupadores informades i assessorades, i que ens han fet confiança.
- 24% de dones s'incorporen al mercat laboral amb contracte.

Projectes específics per joves:

- **Noves Estratègies d'Inserció:** orientació i acompanyament individualitzat cap a la inserció de 162 joves a 5 municipis. El 28% troba feina. El 45% s'incorpora a recursos formatius.
- **Fes+:** Acompanyament en la formació postobligatòria a 54 joves.
- **Formació en Alternança:** Formació en competències bàsiques i en context laboral a joves d'entre 17 i 19 anys, 25 joves atesos. 60% s'incorpora a empresa d'inserció ECOSOL.

b. Empresa d'Inserció ECOSOL

-Augment d'un 12% la facturació de l'empresa gràcies a 2 línies noves d'activitat: neteja graffiti i recollida de roba de 2a. mà.

-Nova línia activitat amb projecte col·laboratiu amb Grup Èxit, bolsos Alma.

-Creació de 5 nous llocs de treball arribant a oferir 45 llocs de treball, col·locant a 81 persones al 2013.

-Es tripliquen els hotels col·laboradors pel lloguer solidari de bicicletes.

c. Perfil de persones ateses

- 62% dones ateses, d'aquestes el 32% en edat de 35 a 45 anys.
- 38% homes atesos, d'aquests el 40% són joves de 16 a 24 anys. (el 56% menys de 35 anys).
- El 48% de les persones ateses en general, tenen menys de 35 anys.
- 1 de 4 tenen més de 45 anys.
- El 67% són famílies amb fills/es a càrrec. D'aquestes un 17% són famílies monoparentals en què el 76% són dones soles amb fills/es.
- 21% persones soles sense suport familiar (d'aquestes, el 51% són dones i el 37% llatinoamericanes).
- 37% persones ateses són de nacionalitat espanyola, el 38% de nacionalitat africana, 15% de nacionalitat llatinoamericana (80% són dones).
- 38% tenen un nivell d'estudis bàsics.
- 70% tenen un nivell d'endeutament econòmic i familiar.
- 40% fa més de 2 anys que estan a l'atur.
- 90% està a l'atur
- 10% treballa a l'economia submergida.

d. Seguiment dels itineraris

De les persones que acompanyem al llarg del seu procés destaquem que el 90% realitzen itinerari d'inserció a mig-llarg termini amb diferents intervencions: d'orientació, formació, intermediació... El 45% realitzen més de 6 intervencions al llarg del seu procés i un 85% realitzen plans de treball individuals, basats en els interessos, mancances i potencialitats de cada persona per millora de l'ocupabilitat.

e. Millora significativa

El 80% de les persones que han realitzat un itinerari d'orientació sociolaboral als nostres projectes han millorat en algunes de les seves competències, bàsicament en competències transversals i d'accés al mercat laboral i un 30% han trobat feina.

f. Nous projectes

Durant el 2013 s'han **iniciat tres nous projectes, els Grups d'Autoajuda per la recerca de feina, a permès atendre a més de 100 persones**, treballant l'autoestima, la motivació i el suport mutu, alhora que es treballen també, eines i tècniques de recerca de feina de forma grupal. El segon projecte, **Anemx Feina**, sorgeix davant la manca d'oferta formativa i de les dificultats d'accés a la formació existent. S'ha iniciat a 7 municipis de la província amb 14 càpsules formatives realitzades al 2013. I el tercer projecte, **Tallers d'Ofertes Laborals**, s'ofereix suport a participants que han realitzat itineraris sociolaborals perquè puguin

iniciar-se en la recerca de feina mitjançant les noves tecnologies, s'ha iniciat a 6 municipis i a permès atendre a 36 persones.

g. El món empresarial i la societat responen

Més de **40 empreses** col·laboradores ens han fet confiança, i han col·laborat amb accions de responsabilitat social corporativa oferint llocs de pràctiques formatives i ofertant més de 60 llocs de feina per persones especialment vulnerables. També famílies ens han ofert més de 40 llocs de feina al servei domèstic, convertint-se en un servei de referència en el sector.

h. Treballem en xarxa

El treball coordinat i en xarxa és una de les principals apostes dels projectes laborals de Càritas. Permet cohesionar els diferents recursos per poder oferir millors oportunitats a les persones participants. Aquest any, i seguint aquesta línia de treball,

Càritas ha participat a les taules de coordinació, d'inclusió i ocupabilitat a 12 municipis i coordinant la Comissió Sociolaboral de Càritas Catalunya.

i. Inversió social de Càritas a l'àmbit laboral

Durant el 2013 hem invertit a programes laborals un total de 1.988.000 euros, dels quals 1.002.000 provenen de l'acció d'ECOSOL, l'empresa d'inserció, i 986.000 de la resta de programes laborals. Això suposa un increment global d'un 22 % respecte el 2012, que la xifra global va ser de 1.623.000 euros* (937.000 d'ECOSOL i 686.000 euros de la resta de programes).

L'augment d'aquest import té relació amb els nous projectes desenvolupats (Grups d'autoajuda, Anemxfeina, i Tallers d'ofertes laborals).

*Els comptes de l'exercici 2012 ja estan degudament auditats, els del 2013 encara no han estat verificats per l'auditoria de comptes.

2.- VALORACIÓ DE LES DADES

Fruit del treball diari, des de Càritas observem com l'impacte de la crisi econòmica està colpejant la nostra societat amb gran intensitat, i la pobresa severa no para de créixer, Càritas Diocesana de Girona, al 2013, continua apostant pels programes laborals que acompanyen i formen persones amb greus dificultats per millorar la seva ocupabilitat i incorporar-se al mercat laboral. L'orientació, però també la formació, són dues de les principals eines per fer possible la igualtat en l'accés a un lloc de treball digne.

Precarització del mercat de treball i treballadors pobres

Raquel Carrión, responsable de l'àrea d'acció social de Càritas, destaca les dades que fan referència a la precarització del mercat laboral i la qualitat de les col·locacions aconseguides no permeten acabar de trencar la situació de pobresa i el cercle d'exclusió que pateixen moltes de les persones ateses, subratlla que *"el 30% dels participants han trobat feina, 1 de cada 4 en economia submergida, que el 80% de les col·locacions aconseguides són de caràcter temporal i el 50% de jornades parcials i que el sector amb l'índex més elevat de col·locació és el de serveis, amb un 25% de jornades laborals de més de 40h./setmanals en feines estacionals. Si parlem de perfils professionals d'ocupacions on s'incorporen els nostres participants, hem de dir que són molt baixos, i per tant, el nivell de salari s'assimila, en molts casos, al salari mínim interprofessional"*.

Carrión ha afegit que *“s'està estenent el fenòmen dels treballadors pobres, que qüestiona la capacitat inclusiva de l'ocupació assalariada”*.

3.- LES PRIORITATS DE FUTUR

Reforçar les intervencions integrals i l'empresa d'inserció laboral

Raquel Carrión, responsable de l'àrea d'Acció Social de Càritas afirma que *“la nostra aposta de futur és potenciar i desenvolupar les competències necessàries que permeten a les persones millorar la seva ocupabilitat, i poder donar respostes integrals a les persones ateses, ja que la realitat d'aquestes sovint és multifactorial i cal abordar l'acció social de forma transversal entre diferents projectes i intervencions”*.

Carrión, també destaca que *“seguim amb les accions formatives des dels projectes laborals, i continuem treballant pels joves, sobretot els nois, per les seves dificultats d'accés tant al mercat laboral com a possibilitats formatives. I apostem per diversificar les línies d'activitat i donar un impuls encara més gran a l'empresa d'inserció”*.

Girona, 24 d'abril de 2014

Per a més informació

Miriam Cantarero

Responsable de Comunicació

Càritas Diocesana de Girona

972 20 49 80 (ext. 2) comunicacio@caritasgirona.cat - www.caritasgirona.cat